

SIİRT ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu usul ve esasların amacı, Devlet Yüksek Öğretim Kurumlarında emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu usul ve esaslar, Devlet Yüksek Öğretim Kurumlarında görev yapmış veya yapmakta olan öğretim üyelerinden emeklilik yaş haddini dolduranların sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası ile “Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar’a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Öğretim Üyesi: Emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyeleri,
 - b) Rektör: Siirt Üniversitesi Rektörünü,
 - c) Senato: Siirt Üniversitesi Senatosunu,
 - ç) Üniversite: Siirt Üniversitesini,
 - d) Yönetim Kurulu: Siirt Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Başvuru, Değerlendirme ve Sözleşmeli Çalışma

Başvuru Şartları ve Süresi

MADDE 4- (1) Öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılabilmeleri için aşağıda belirtilen şartlardan en az bir tanesinin sağlanması gerekmektedir.

- (a) Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu veya başvurduğu bölüm, ana bilim dalı veya ana sanat dalındaki öğretim üyesi sayısının 3 (üç)’ten az olması ya da sözleşmeli olarak

çalışmak üzere başvuran öğretim üyesinin emekli olması durumunda bu sayının 3 (üç)'ün altına düşecek olması,

- (b) Tıp Fakültesindeki birimlerde, öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç duyulması halinde, ilgili Bilim Dalı, Ana Bilim Dalı veya Bölüm Başkanlığı ile Dekanlığın gerekçeli ve uygun görüşünün bildirilmesi,
- (c) Öğretim üyesinin TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü veya TÜSEB Aziz Sancar Bilim ve Hizmet Ödüllerinden en az birini almış olması gerekmektedir.

(2) Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyeleri, emeklilik yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce başvurularını, kadrolarının bulunduğu/diğer üniversitelerden gelenler ise başvurmak istedikleri ana bilim dalı başkanlığına/bölüm başkanlığına/dekanlığa/müdürlüğe yaparlar.

(3) Süresi içinde yapılmayan başvurular değerlendirmeye alınmaz.

Başvuru Dosyası

MADDE 5- (1) Başvuru dosyasında aşağıdaki belgeler bulunur:

- a) Başvuru dilekçesi,
- b) Son beş yıla ait akademik faaliyetleri gösteren liste,
- c) Akademik faaliyetleri kanıtlayan belgeler,
- ç) Tam teşekküllü hastaneden alınan çalışabileceğine dair sağlık kurulu raporu,
- d) Son beş yıl içinde disiplin cezası almadığını gösterir belge,
- e) Üniversitenin öğretim üyeliğine atanma kriterlerini sağladığını gösterir puanlama tablosu.

Değerlendirme Süreci

MADDE 6- (1) Başvurular;

Anabilim dalı kurul kararı ve/veya Bölüm kurulu kararı,

Ana bilim dalı başkanının/Bölüm başkanının teklifi doğrultusunda kurul tarafından değerlendirilir.

(2) Uygun bulunan başvurular ilgili birim yönetim kurulunda görüşülür.

(3) Birim yönetim kurulunca uygun görülen teklifler Üniversite Yönetim Kurulunda karara bağlanır.

(4) Rektör tarafından uygun görülen teklifler Yükseköğretim Kuruluna sunulur.

Değerlendirme Kriterleri

MADDE 7- (1) Adaylarda aşağıdaki kriterler aranır:

- a) Siirt Üniversitenin öğretim üyesi atama ve yükseltme yönergesi kriterlerini son 5 yıl içerisinde başvurdukları kadro için tekrardan sağlamış olmak,

- b) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir sağlık sorununun bulunmadığını son 3 (üç) ay içinde alınmış tam teşekküllü sağlık kurulu raporu ile belgelendirmek,
- c) Son beş yıl içinde disiplin cezası almamış olmak

Sözleşmeli Çalıştırma

MADDE 8- (1) Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülen öğretim üyeleri, emeklilik yaş haddini doldurdıkları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılır.

(2) Sözleşmeler, öğretim üyelerinin 75 yaşını geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Sözleşme Ücretleri

MADDE 9- (1) Sözleşme ücretleri, ilgili mevzuatta belirtilen esaslara göre belirlenir ve öğretim üyesinin son kadrosuna ilişkin mali haklarını aşmayacak şekilde düzenlenir.

İdari Görev Yasağı

MADDE 10- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev alamazlar.

(2) Bu kişiler; senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve ana bilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü ve yüksekokul konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

MADDE 11- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri, kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu disiplin, izin, görev ve sorumluluk hükümlerine tabidir.

(2) Bu öğretim üyeleri;

2547 sayılı Kanunun 40/b maddesi kapsamında görevlendirilemez,

Üç aydan uzun süreyle üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 12- (1) Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan haller için ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Fesih

MADDE 13- (1) Taraflar eğitim-öğretimin aksamaması kaydıyla ve bir ay önceden bildirim yapmak şartı ile sözleşmeyi feshedebilir.

Yürürlük

MADDE 14- (1) Bu usul ve esaslar, Siirt Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu usul ve esasları Siirt Üniversitesi Rektörü yürütür.